



- Desde 1944 -



Balanço Social 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco
Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente
(30-03-2023)

Índice

Nota Introdutória	3
1 – Organograma	4
2 – Caracterização dos Recursos Humanos	4
2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação	4
2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género	5
2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género	6
2.4 – Trabalhadores por Antiguidade	7
2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade	8
2.6 – Trabalhadores Admitidos e Regressados.....	8
2.7 – Saídas de Trabalhadores	8
2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar	9
2.9 – Absentismo	9
3 – Encargos Com Pessoal	10
3.1 – <i>Suplementos Remuneratórios</i>	10
3.2 – <i>Encargos com Prestações Sociais</i>	11
4- Acidentes de Trabalho	11
5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho.....	11
6 – Formação Profissional.....	11
7 - Indicadores	13

Anexo I - Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL

Nota Introdutória

A gestão de recursos humanos nos Serviços Municipalizados de Castelo Branco (SMCB), como em qualquer organização, consubstancia-se no Balanço Social, instrumento de planeamento incluído no ciclo anual de gestão e elaborado no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Em conformidade, este documento tem por objetivo analisar os SMCB ao longo do ano 2022, no que respeita às várias áreas de enquadramento dos recursos humanos, sendo um instrumento fundamental para caracterizar socialmente os Serviços e avaliar o seu capital humano, ao mesmo tempo que fornece um conjunto de indicadores nestas áreas, permitindo assim proceder mais facilmente a análises e sustentar decisões.

Do conjunto de variáveis analisadas destacam-se a caracterização dos recursos humanos segundo carreira profissional, modalidade de vinculação, nível etário, nível de escolaridade e de antiguidade, a análise do recrutamento e mobilidade de pessoal, absentismo, realização de trabalho suplementar, investimento em formação profissional, sinistralidade laboral e saúde no trabalho (entre outros).

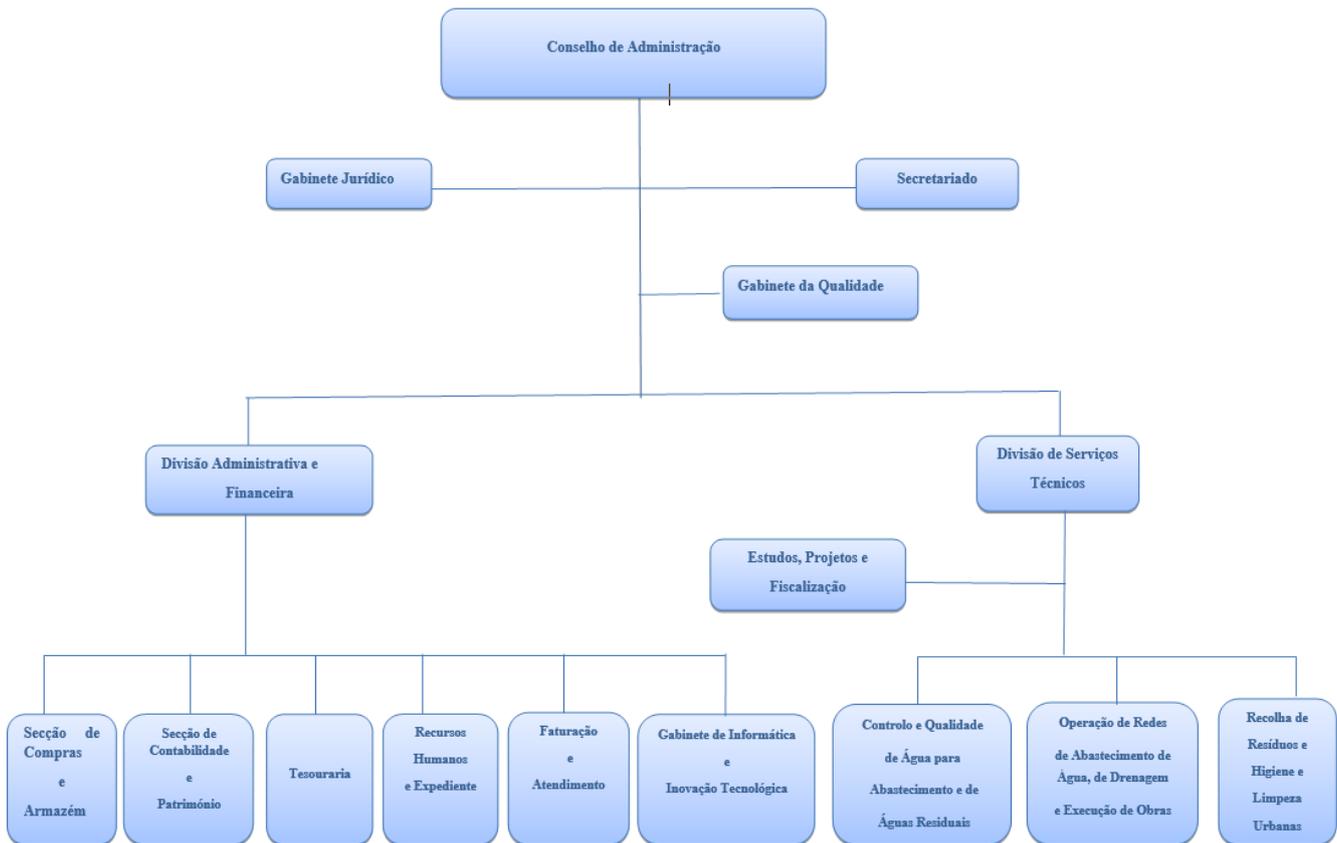
A informação e formulários constantes do referido documento têm como base os dados introduzidos na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o seu registo.

Neste sentido, dando cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro, o Setor de Recursos Humanos Expediente elaborou o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2022.

Castelo Branco, 30 de março de 2023.

Divisão Administrativa e Financeira
Recursos Humanos e Expediente

1 – Organograma



2 – Caracterização dos Recursos Humanos

2.1 – Trabalhadores Segundo a Modalidade de Vinculação

Em 31 de dezembro de 2022 estavam em efetividade de funções nos SMCB 140 trabalhadores, dos quais, 2 em comissão de serviço, 137 em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (CTFPTI) e 1 em exercício de funções mediante acordo de cedência de interesse público, tendo-se verificado um aumento de 6 postos de trabalho relativamente ao ano anterior.

2.2 – Trabalhadores por Cargo/Carreira/Género

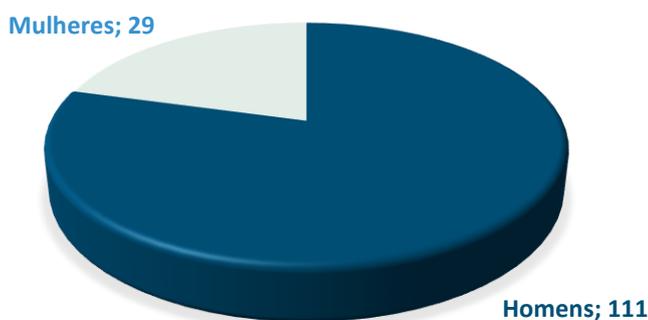
Analisando a distribuição dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, verifica-se uma maior representação da carreira de Assistente Operacional (99 trabalhadores), onde se incluem os encarregados operacionais, continuando a evidenciar-se um número muito superior de efetivos face aos outros trabalhadores, representando 70,71% do total. Os Assistentes Técnicos (30 trabalhadores), onde se integram os Coordenadores Técnicos, representam 21,43%. O pessoal Técnico Superior (8 trabalhadores) constitui 5,71 %. Deste pessoal, 1,43 % encontra-se provido em cargo dirigente (2 trabalhadores), existindo este ano uma trabalhadora com funções de Administração (0,71%).

Cargo/Carreira/Categoria	Homens	Mulheres	Total
Administrador(a)	0	1	1
Dirigente Intermédio	1	1	2
Técnico Superior	4	4	8
Coordenador Técnico	2	1	3
Assistente Técnico	12	15	27
Encarregado Operacional	2	0	2
Assistente Operacional	90	7	97
Total	111	29	140

Quadro 1 - Número de trabalhadores por cargo/carreira e género

Da análise dos dados da distribuição de trabalhadores por género, à semelhança dos anos anteriores, do total de efetivos verifica-se que 79,29 % são homens (111 trabalhadores), sendo a taxa de feminização de 20,71% (29 trabalhadoras).

DISTRIBUIÇÃO DE TRABALHADORES POR GÉNERO



No que respeita à análise das carreiras profissionais segundo o género, a concentração de mulheres só é superior nos grupos Assistente Técnico, comparativamente aos homens, que têm maior expressão no grupo Assistente Operacional. No grupo de pessoal dirigente e Técnico Superior é igual o número de homens e mulheres.

	2018	2019	2020	2021	2022
Mulheres	27	27	26	27	29
Homens	96	99	95	107	111
Total	123	126	121	134	140

Quadro 2 - Recursos humanos por género

2.3 – Trabalhadores por Escalão Etário e Género

Da análise da estrutura etária apura-se que o número de efetivos na classe modal para o intervalo [55-59] com 31 efetivos, [60-64] com 29 efetivos, [50-54] com 18 efetivos e [45-49] com 20 efetivos, e 1 trabalhador no intervalo [65-69], representam o maior número de trabalhadores, a que corresponde um total de 99 efetivos nestes cinco grupos de escalões etários, apresentando um total de 79 homens e 20 mulheres, o que corresponde a uma percentagem de 70,71% dos trabalhadores.

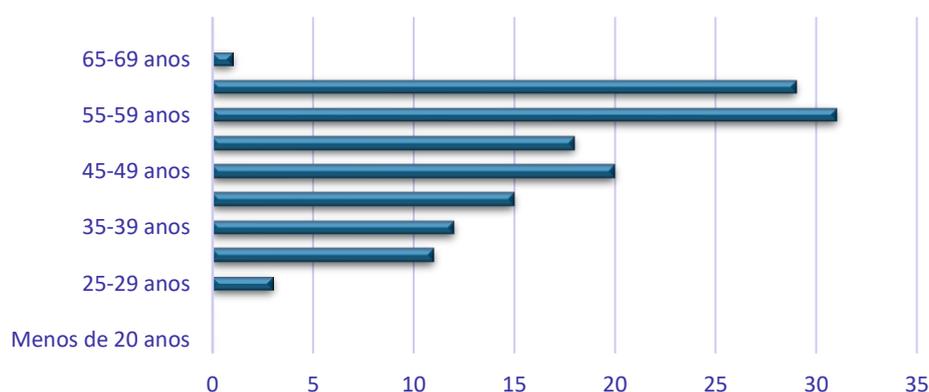
Registam-se 41 efetivos nos cinco grupos de escalões etários que enquadram nos intervalos entre [25-44], a que corresponde 32 homens e 9 mulheres, representando uma percentagem de 29,29% dos trabalhadores.

Importa ainda referir que as novas admissões ocorridas no ano 2022, originaram alterações nos escalões etários mais baixos verificando-se no intervalo etário do [25-29] o registo de 3 trabalhadores, o que representa um incremento muito ténue de trabalhadores mais jovens.

Face ao exposto, mantém-se a tendência do ano anterior, com acentuação no envelhecimento dos funcionários, o que contribui para a elevada média de idade dos mesmos, que é de 50,14 anos.

O leque etário (traduz-se na diferença entre o trabalhador mais novo (27 anos) e o mais velho (65 anos), e é de 38 anos. (Quadro 2 - Anexo I)

TRABALHADORES POR ESCALÃO ETÁRIO



2.4 – Trabalhadores por Antiguidade

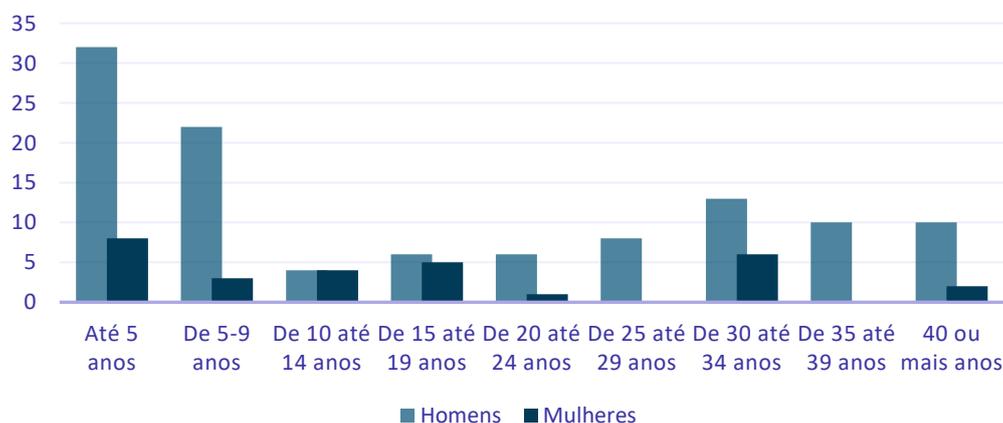
No que concerne à estrutura de antiguidade, verifica-se que a classe modal para o intervalo [até 5 anos], com 40 efetivos e a classe modal [5-9 anos] com 25 efetivos, reúne maior número de trabalhadores, com um total 65, sendo que 54 são homens e apenas 11 mulheres o que denota um maior número de admissões nestes últimos anos.

Os Serviços Municipalizados têm vindo a colmatar as necessidades de pessoal, sobretudo ao nível do pessoal Assistente Operacional com a reposição das saídas por aposentação, principalmente com admissão de elementos do sexo masculino, por esse motivo, esta é a classe com maior número de efetivos.

A classe modal para o intervalo [30-34 anos], [35-39 anos] e mais de 40 anos surgem com um total 41 trabalhadores, sendo respetivamente 33 homens e 8 mulheres. É no pessoal Assistente Operacional e Assistente Técnico que se encontram os efetivos com mais anos de serviço, destacando-se 12 trabalhadores com 40 ou mais de anos de serviço, 10 homens e 2 mulheres. É também nestes trabalhadores que se perspetivam as próximas aposentações. (Quadro 3- Anexo I)

Estrutura de Antiguidades	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	32	8	40
De 5-9 anos	22	3	25
De 10 até 14 anos	4	4	8
De 15 até 19 anos	6	5	11
De 20 até 24 anos	6	1	7
De 25 até 29 anos	8	0	8
De 30 até 34 anos	13	6	19
De 35 até 39 anos	10	0	10
40 ou mais anos	10	2	12
Total	111	29	140

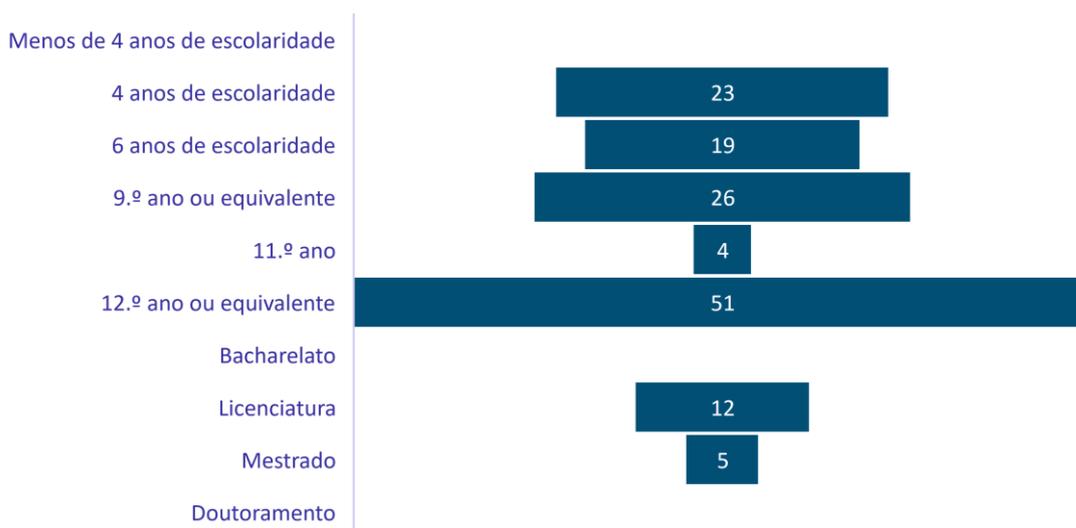
TRABALHADORES POR ANTIGUIDADE



2.5 – Trabalhadores Segundo o Nível de Escolaridade

Dos 140 efetivos dos SMCB, um elevado número possui apenas o ensino básico (68 trabalhadores), onde se incluem o 1.º, 2.º e 3.º Ciclos, 55 trabalhadores possui o ensino secundário e apenas 17, curso superior.

TRABALHADORES SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE



Nestes termos, salienta-se que cerca de 48,57 % dos efetivos tem habilitação igual ou inferior a 9 anos de escolaridade, 39,29 % possui o 11º e 12º ano e 12,14 % detém habilitação académica superior (licenciatura/mestrado).

(Quadro 4 - Anexo I)

2.6 – Trabalhadores Admitidos

Durante o ano de 2022 verificaram-se 10 admissões de trabalhadores, 6 por procedimento concursal comum, 2 por mobilidade interna entre órgãos ou serviços e 2 por acordo de cedência de interesse público.

(Quadro 7 - Anexo I)

2.7 – Saídas de Trabalhadores

Em 2022 deixaram de exercer funções nos SMCB um total de 4 trabalhadores, 1 por aposentação, 1 por fim de cedência de interesse público e 2 por conclusão do período experimental sem sucesso.

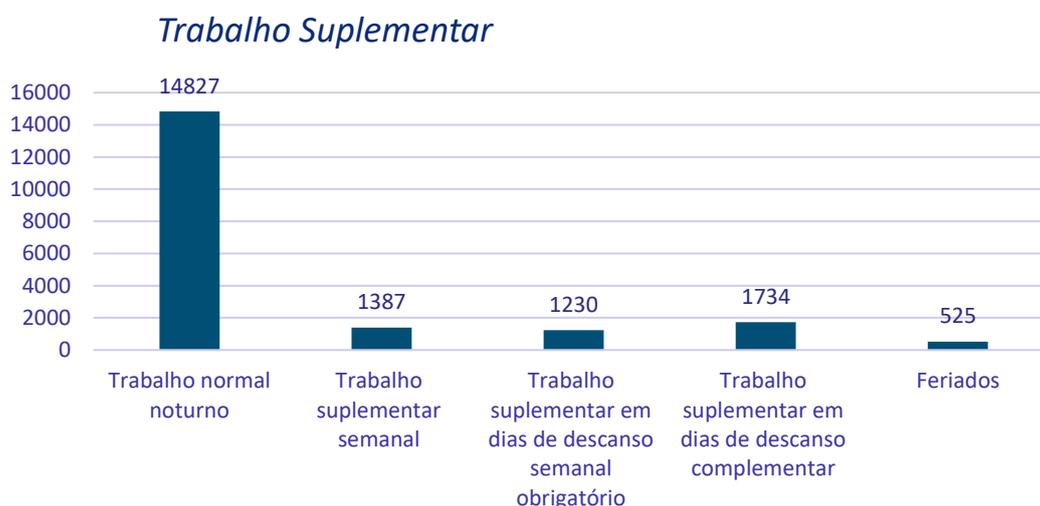
(Quadro 8 - Anexo I)

2.8 – Contagem de Horas de Trabalho Normal Noturno e Trabalho Suplementar

Toda a área do concelho de Castelo Branco está abrangida diariamente pelo Serviço de Recolha de Resíduos, que inclui a recolha dos resíduos indiferenciados. Este serviço é realizado diretamente por trabalhadores dos SMCB, na cidade e nas freguesias do concelho de Castelo Branco, predominantemente no período noturno, pelo que neste ano se registaram 14.827 horas de trabalho normal noturno.

Relativamente ao trabalho suplementar, no ano em referência foram prestadas 4.876 horas, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho suplementar semanal 1.387 horas: 818 de trabalho diurno e 569 de trabalho noturno;
- Trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório (domingo): 1.230 horas;
- Trabalho suplementar em dias de descanso complementar (sábado): 1.734 horas;
- Trabalho em feriados: 525 horas.

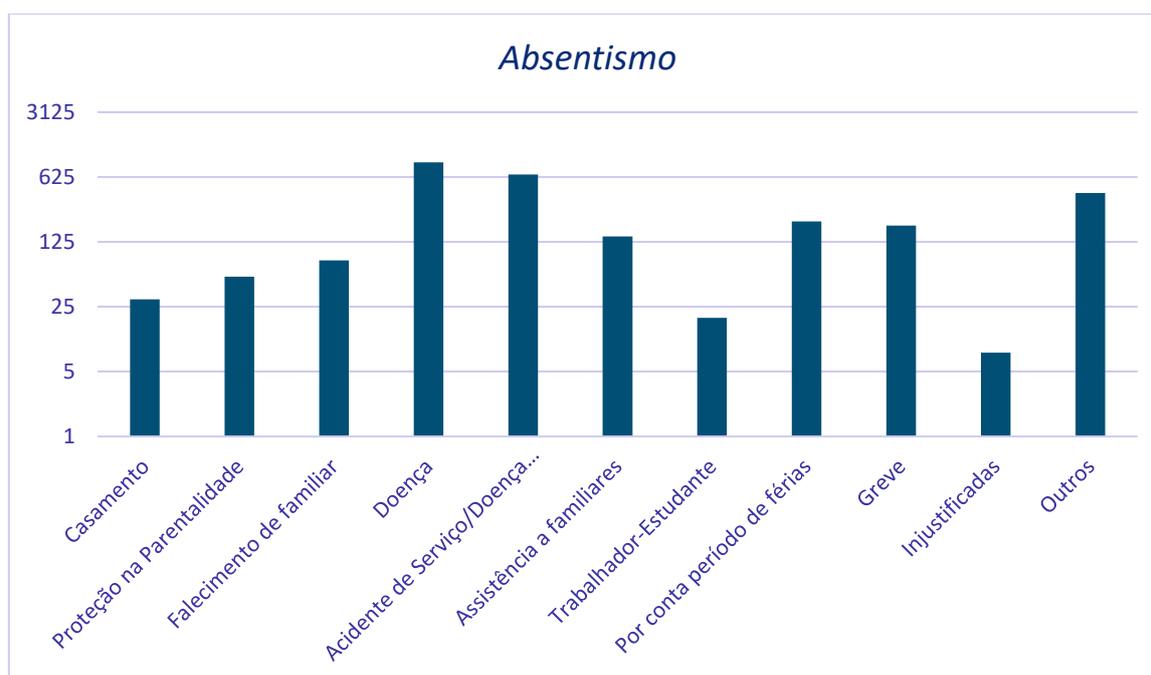


(Quadros 14.1, 14.2 e 14.3 - Anexos I)

2.9 – Absentismo

Em 2022 o número total de ausências ao serviço foi de 2.718. A principal causa de ausência ao trabalho foi a de situações motivadas por doença, onde se registaram 902,50 faltas, das quais 629,50 no pessoal operacional. Do total de faltas é este grupo profissional com maior incidência de ausências 1.932. Segue-se o grupo de Assistente Técnico, com 667 ausências. Convém referir que as faltas por acidente de trabalho com 667,50 são o motivo de ausência logo a seguir às ausências por doença, seguindo-se as faltas por conta do período de férias que registaram 207,50. A greve com 188 dias de ausência teve uma grande representação no ano em análise. As faltas por assistência à família (143,50), registou mais representação no pessoal Assistente Técnico com 92,50 ausências.

(Quadro 15 - Anexo I)



3 – Encargos Com Pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração base	1.612.281,59€
Suplementos remuneratórios	160.840,68€
Prestações sociais	163.656,01€
Outros encargos com pessoal	1.144,50€
Total	1.937.922,78€

Quadro 4 - Encargos com pessoal

Da análise aos encargos com pessoal constata-se que 83,20 % dizem respeito à remuneração base dos trabalhadores, onde se incluem os subsídios de férias e Natal; 8,30 % a suplementos remuneratórios; 8,44 % as prestações sociais e 0,06 % outros encargos com pessoal.

(Quadro 18 - Anexo I)

3.1 – Suplementos Remuneratórios

Os encargos com suplementos remuneratórios foram de 160.840,68 euros, repartidos conforme segue: trabalho suplementar semanais (diurno e noturno) 9.530,75 euros; trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (domingo), complementar (sábados) e feriados 28.826,96 euros; trabalho normal noturno 18.792,20 euros; abono

para falhas 2.698,20 euros; ajudas de custo 1.716,97 euros; despesas de representaço 6.800,92 euros e por fim o suplemento de penosidade e insalubridade pago aos trabalhadores das áreas de recolha de resduos e higiene e limpeza urbanas e saneamento, num total anual de 92.474,68 euros.

(Quadro 18.1 - Anexo I)

3.2 – Encargos com Prestaçoes Sociais

Os encargos com prestaçoes sociais representaram 1.636.56,01 euros, assim distribuídos: abono de família 2.700,46 euros; subsídios no âmbito da proteço da parentalidade 1.569,67 euros; subsídio de refeição 159.088,38 euros; outras prestaçoes sociais 297,50 euros.

(Quadro 18.2 - Anexo I)

4- Acidentes de Trabalho

Da análise efetuada aos acidentes de serviço ocorridos em 2022, registaram-se um total de 11 acidentes de trabalho durante o ano, o que motivou 666 dias perdidos. Destes acidentes, todos pertencem ao pessoal Assistente Operacional, sendo este o grupo de pessoal que integra as áreas funcionais com maior exposiço a riscos profissionais.

Dos 666 dias de trabalho perdidos por acidente de trabalho, 561 decorrem de baixas superiores a 30 dias; 105 relativos a baixas de 4 a 30 dias. Dos 11 acidentes, todos foram casos de ITA – Incapacidade Temporária Absoluta.

(Quadros 19.1, 19.2 e 20 - Anexo I)

5 – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

À semelhança dos anos anteriores, os SMCB continuaram a dar especial enfoque às atividades de segurança, higiene e saúde no trabalho, na medida em que é uma área de particular importância para as atividades desenvolvidas, em especial no que diz respeito à Divisào de Serviços Técnicos, nomeadamente os trabalhadores do Setor de Recolha de Resduos e Higiene e Limpeza Urbanas e Setor de Operaço de Redes de Abastecimento de Água, de Drenagem e Execuço de Obras.

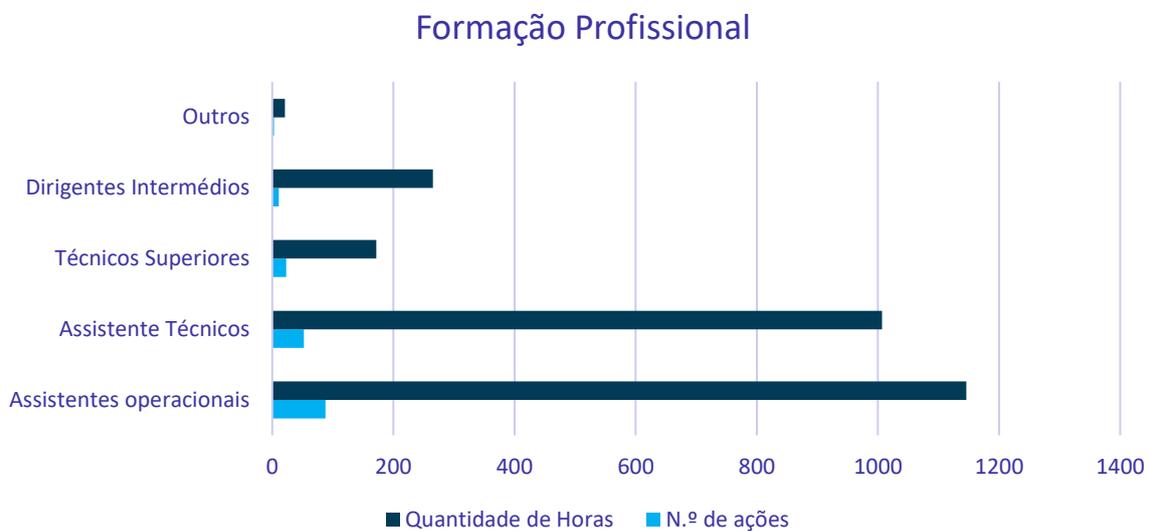
No que se refere à medicina no trabalho, durante o ano de 2022 foram realizados 63 exames médicos, dos quais 6 foram por admissào, 47 periódicos e 10 ocasionais e complementares, que resultaram nos encargos de 4.672,56 euros. (Quadro 22 - Anexo I)

6 – Formaço Profissional

A formaço contnua dos trabalhadores, dotando-os das competncias necessrias para acompanhar os processos de modernizaço e de gesto da qualidade apresenta-se como uma das apostas dos SMCB. Neste sentido, a identificaço das necessidades de formaço dos trabalhadores é realizada anualmente, atravs da divulgaço das aões de formaço pelas chefias e pelos trabalhadores.

Com base no diagnstico de necessidades é elaborado o plano de formaço, onde constam os cursos a realizar durante o ano, com vista à melhoria do desempenho dos trabalhadores dos SMCB e, ainda, à evoluço das qualificaço destes.

A formaço é realizada recorrendo a entidades formadoras externas. Todos os grupos profissionais estiveram envolvidos na formaço (59 aões realizadas): Outros - Administradora (3 participaço e 21 horas); Dirigentes Intermédios (11 participaço e 265 horas); Técnicos Superiores (23 participaço e 172 horas); Assistentes Técnicos (52 participaço e 1007 horas) e Assistentes Operacionais (88 participaço e 1146 horas).



O número total de participaço e de horas de formaço foi de 177 e 2.611 h, respetivamente. A taxa de cobertura da formaço foi de 126,43 %.

(Quadros 27, 28, 29 e 30 - Anexo I)

7 - Indicadores

INDICADORES		2020	2021	2022
Nível Etário Médio	Somatório das Idades	51,09	43,19	50,14
	Total de efetivos	anos	anos	anos
Nível Médio de Antiguidade	Somatório das Antiguidades	18,39	16,72	16,71
	Total de efetivos	anos	anos	anos
Taxa de Tecnicidade	Total pessoal Técnico Superior	X		
	Total de efetivos	100	5,79%	5,22%
Taxa de Assistente Operacional	Total carreira Assistente Operacional	X		
	Total de efetivos	100	71,07%	70,90%
Taxa de Feminização	Total de efetivos femininos	X		
	Total de efetivos	100	21,49%	20,15%
Taxa de Envelhecimento	Total de efetivos de idade => 55	X		
	Total de efetivos	100	36,36%	38,81%
Taxa de Habilitação Superior	Total Bach+Lic+Mest+Dout	X		
	Total de efetivos	100	10,74%	11,19%
Taxa de Habilitação Secundária	Total habilitações do 11º ao 12º ano	X		
	Total de efetivos	100	36,36%	37,31%
Taxa de Habilitação Básica	Total habilitações ≤ 9º ano	X		
	Total de efetivos	100	52,89%	51,49%
Taxa de Admissões	Total de admissões	X		
	Total de efetivos	100	0,00%	17,91%
Taxa de Saídas	Total de saídas	X		
	Total de efetivos	100	4,13%	8,21%
Taxa de Absentismo	Total de dias ausência (s/ férias)	X		
	Total de dias úteis/ano x total de efetivos	100	5,85%	6,97%
Taxa de Cobertura da Formação	Total de participantes na formação	X		
	Total de efetivos	100	53,72%	32,09%
				126,43%

Nota:

Anexam-se os mapas enviados à DGAL através do SIAL.



Anexo I

Mapas Integrantes do Balanço Social – SIAL – DGAL

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	4	14	92	0	0	0	0	110
	M:	0	0	4	16	7	0	0	0	0	27
	T:	0	0	8	30	99	0	0	0	0	137
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	H:	0	1	4	14	92	0	0	0	0	111
	M:	0	1	4	16	7	0	0	0	1	29
	T:	0	2	8	30	99	0	0	0	1	140

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	1
	M:	0
	T:	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
30-34	H:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	1	9	0	0	0	0	11
35-39	H:	0	0	1	0	8	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	2	9	0	0	0	0	12
40-44	H:	0	0	1	2	8	0	0	0	0	11
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	5	9	0	0	0	0	15
45-49	H:	0	1	1	1	9	0	0	0	0	12
	M:	0	1	2	2	2	0	0	0	1	8
	T:	0	2	3	3	11	0	0	0	1	20
50-54	H:	0	0	1	1	13	0	0	0	0	15
	M:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	4	13	0	0	0	0	18
55-59	H:	0	0	0	4	23	0	0	0	0	27
	M:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	6	24	0	0	0	0	31
60-64	H:	0	0	0	4	20	0	0	0	0	24
	M:	0	0	0	4	1	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	8	21	0	0	0	0	29
65-69	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	14	92	0	0	0	0	111
	M:	0	1	4	16	7	0	0	0	1	29
	T:	0	2	8	30	99	0	0	0	1	140

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	3	1	28	0	0	0	0	32
	M:	0	0	1	2	4	0	0	0	1	8
	T:	0	0	4	3	32	0	0	0	1	40
5-9	H:	0	0	0	0	22	0	0	0	0	22
	M:	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	1	2	22	0	0	0	0	25
10-14	H:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	0	6	2	0	0	0	0	8
15-19	H:	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
	M:	0	1	1	1	2	0	0	0	0	5
	T:	0	1	2	1	7	0	0	0	0	11
20-24	H:	0	1	0	1	4	0	0	0	0	6
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	2	4	0	0	0	0	7
25-29	H:	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
30-34	H:	0	0	0	1	12	0	0	0	0	13
	M:	0	0	1	5	0	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	6	12	0	0	0	0	19
35-39	H:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
40 ou mais anos	H:	0	0	0	5	5	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	7	5	0	0	0	0	12
Total	H:	0	1	4	14	92	0	0	0	0	111
	M:	0	1	4	16	7	0	0	0	1	29
	T:	0	2	8	30	99	0	0	0	1	140

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	23	0	0	0	0	23
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	1	24	0	0	0	0	25
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2	24	0	0	0	0	26
11º ano	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	9	27	0	0	0	0	36
	M:	0	0	0	11	4	0	0	0	0	15
	T:	0	0	0	20	31	0	0	0	0	51
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciatura	H:	0	0	3	2	1	0	0	0	0	6
	M:	0	1	2	2	0	0	0	0	1	6
	T:	0	1	5	4	1	0	0	0	1	12
Mestrado	H:	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T:	0	1	3	1	0	0	0	0	0	5
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	1	4	14	92	0	0	0	0	111
	M:	0	1	4	16	7	0	0	0	1	29
	T:	0	2	8	30	99	0	0	0	1	140

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	1	3
	T:	0	0	1	1	7	0	0	0	1	10

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Morte	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã o da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	0	0	2	1	4	0	0	0	0	7

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	14 827
	M:	0
	T:	14 827
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	14 827
	M:	0
	T:	14 827

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	818
	M:	0
	T:	818
Extraordinário Nocturno	H:	569
	M:	0
	T:	569
Total	H:	1 387
	M:	0
	T:	1 387

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1 224
	M:	6
	T:	1 230
Descanso semanal complementar	H:	1 730
	M:	4
	T:	1 734
Feriados	H:	513
	M:	12
	T:	525
Total	H:	3 467
	M:	22
	T:	3 489

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	33,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	33,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	1,50	10,00	52,50	0,00	0,00	0,00	0,00	64,00
	M:	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	T:	0,00	0,00	6,50	15,00	57,50	0,00	0,00	0,00	0,00	79,00
Doença	H:	0,00	0,00	0,00	213,50	513,50	0,00	0,00	0,00	0,00	727,00
	M:	0,00	0,00	18,50	41,00	116,00	0,00	0,00	0,00	0,00	175,50
	T:	0,00	0,00	18,50	254,50	629,50	0,00	0,00	0,00	0,00	902,50
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	25,00	623,50	0,00	0,00	0,00	0,00	648,50
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00
	T:	0,00	0,00	0,00	25,00	642,50	0,00	0,00	0,00	0,00	667,50
Assistência a familiares	H:	0,00	3,50	2,50	11,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44,00
	M:	0,00	1,50	1,50	81,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	99,50
	T:	0,00	5,00	4,00	92,50	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143,50
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00
	M:	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	T:	0,00	0,00	0,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	3,00	5,00	34,00	91,50	0,00	0,00	0,00	0,00	133,50
	M:	0,00	3,00	14,00	53,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74,00
	T:	0,00	6,00	19,00	87,00	95,50	0,00	0,00	0,00	0,00	207,50
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	4,00	177,00	0,00	0,00	0,00	0,00	181,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
	T:	0,00	0,00	0,00	4,00	184,00	0,00	0,00	0,00	0,00	188,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
Outros	H:	0,00	0,00	13,00	46,00	251,00	0,00	0,00	0,00	0,00	310,00
	M:	0,00	7,00	7,00	89,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00
	T:	0,00	7,00	20,00	135,00	258,00	0,00	0,00	0,00	0,00	420,00
Total	H:	0,00	6,50	55,00	394,50	1 759,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 215,00
	M:	0,00	11,50	46,00	272,50	173,00	0,00	0,00	0,00	0,00	503,00
	T:	0,00	18,00	101,00	667,00	1 932,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 718,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	1 612 281,59
Suplementos Remuneratórios (2)	160 840,68
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	163 656,01
Outros encargos com pessoal	1 144,50
Total	1 937 922,78

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	9 530,75
Trabalho normal nocturno	18 792,20
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	28 826,96
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	92 474,68
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	2 698,20
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	1 716,97
Representação	6 800,92
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	160 840,68

Balanço Social

Todos

Anual de
2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	2 700,46
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1 569,67
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	159 088,38
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	297,50
Total	163 656,01

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	10	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0	0
	T:	11	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	7	3	0
	M:	0	0	1	0	0
	T:	0	0	8	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	62	196	0
	M:	0	0	19	0	0
	T:	0	0	81	196	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	24	365	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	24	365	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	11
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	11

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	63	0,00
Exames de admissão (b)	6	0,00
Exames periódicos (c)	47	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	10	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	4 672,56
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	4 672,56
Equipamentos de proteção (b)	17 114,71
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	51	7	1	0
Total	51	7	1	0

Balanço Social

Todos Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	11	23	52	88	0	0	0	3	177
Total	0	11	23	52	88	0	0	0	3	177

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	265	172	1 007	1 146	0	0	0	21	2 611
Total	0	265	172	1 007	1 146	0	0	0	21	2 611

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	24 651,74
Total	24 651,74

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	49
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – reapreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2022

Serviços Municipalizados de Castelo Branco - Água, Saneamento e Resíduos Urbanos

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	2	0	0	0	2